



2024年2月8日

株式会社新経営サービス

## 【2024年賃上げ動向アンケート調査】経営者・人事担当者302名が回答 例年より高い賃上げを実施予定又は実施検討中の企業は28.8% ～中小企業では、業績を理由として賃上げ・ベースアップに限界感～

全国の中堅中小企業を中心に人事コンサルティングサービスを提供する株式会社新経営サービス（本社：京都府京都市下京区、代表取締役：山口俊一 以下、当社）が運営する人事戦略研究所は、賃上げ動向の実態把握のため、2024年賃上げに関する緊急のアンケート調査を実施しました。

調査は、自社WEBサイトの利用者・メールマガジン購読者ならびにProFuture株式会社運営のHRプロサイトの会員である経営者・人事担当者を中心に行い、302社からの回答を得て、結果を集計しました。

### 【結果の概要】

- 2024年の給与改定において、例年よりも高い賃上げを実施済み又は実施を決めている企業が4.6%、実施に向けて検討中の企業が24.2%。一方で例年通りの賃上げのみ実施と回答した企業が29.1%、例年より低い水準が2.3%、賃上げを行わないという企業が8.6%となった。例年よりも高い賃上げに前向きな企業が28.8%に対して、例年通りの賃上げ又はそれ以下である企業が40%となっている。
- 企業規模別にみると、50名未満の企業で、例年通りの賃上げが36.4%、例年より低い水準で賃上げを行うが1.5%、賃上げは行わないが15.2%となっており、例年よりも高い賃上げを行わない企業が5割を超えている。
- 例年よりも高い賃上げを予定している企業に、「例年よりも上乗せする部分の賃上げ率」を聞いたところ、1～2%未満が最も多く27.3%、3～5%未満が23.9%、2～3%が21.6%となっている。
- 例年よりも高い水準で賃上げを行わない企業にその理由を聞いたところ、「今の収益構造では、現状の賃金水準以上にすることができない」が38社と最も多くなった。

### 調査要領

調査期間	2023年12月15日～2024年1月25日
調査方法	株式会社新経営サービス顧客・メールマガジンを対象にインターネットによるアンケートを実施 ProFuture株式会社運営 HRプロサイト会員にアンケート調査を実施
有効回答数	302社

### 回答企業属性

#### 【社員数区分（正社員）】

50名未満	50名以上 100名未満	100名以上 300名未満	300名以上 500名未満	500名以上 1000名未満	1000名以上	合計
66社	30社	37社	26社	65社	78社	302社

#### 【業種区分】

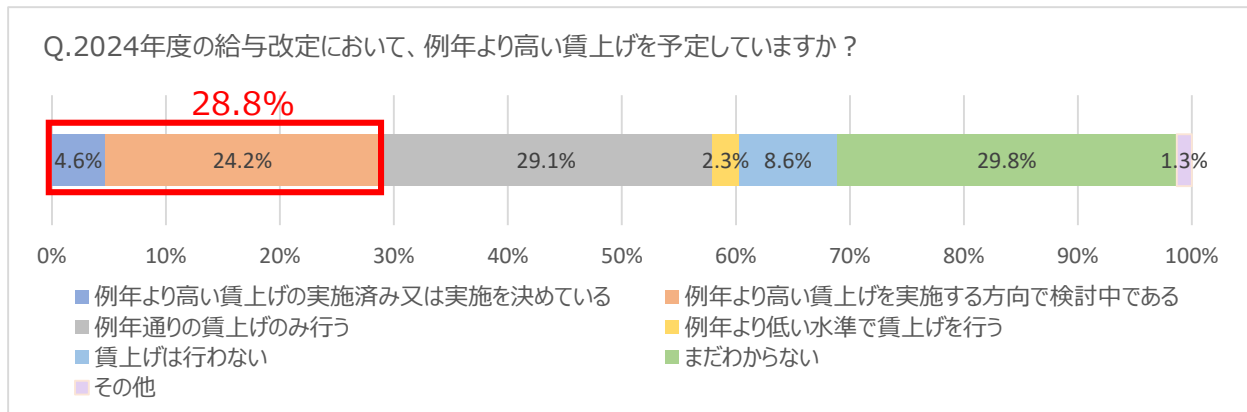
製造業	卸売業・商社	建設・不動産業	IT・ソフトウェア業	物流業	小売・サービス業	その他	合計
101社	29社	20社	30社	12社	72社	38社	302社



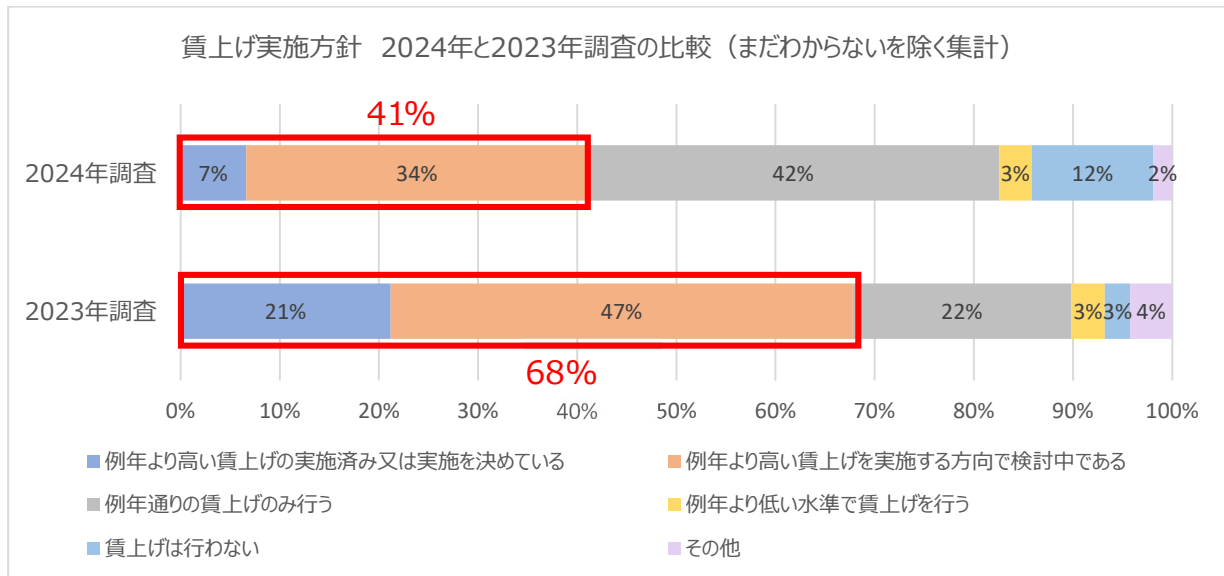
全体集計

～例年より高い賃上げを実施する企業は、検討中の企業を含め 28.8%、昨年比では減少傾向～

今回実施した 2024 年調査では、今年の給与改定において、例年よりも高い賃上げを実施済み又は実施を決めている企業が 4.6%、実施に向けて検討中の企業が 24.2%。一方で例年通りの賃上げのみ実施と回答した企業が 29.1%、例年より低い水準が 2.3%、賃上げを行わないという企業が 8.6%となりました。例年よりも高い賃上げに前向きな企業が 28.8%であるのに対して、例年通りの賃上げ又はそれ以下である企業が 40%となっています。

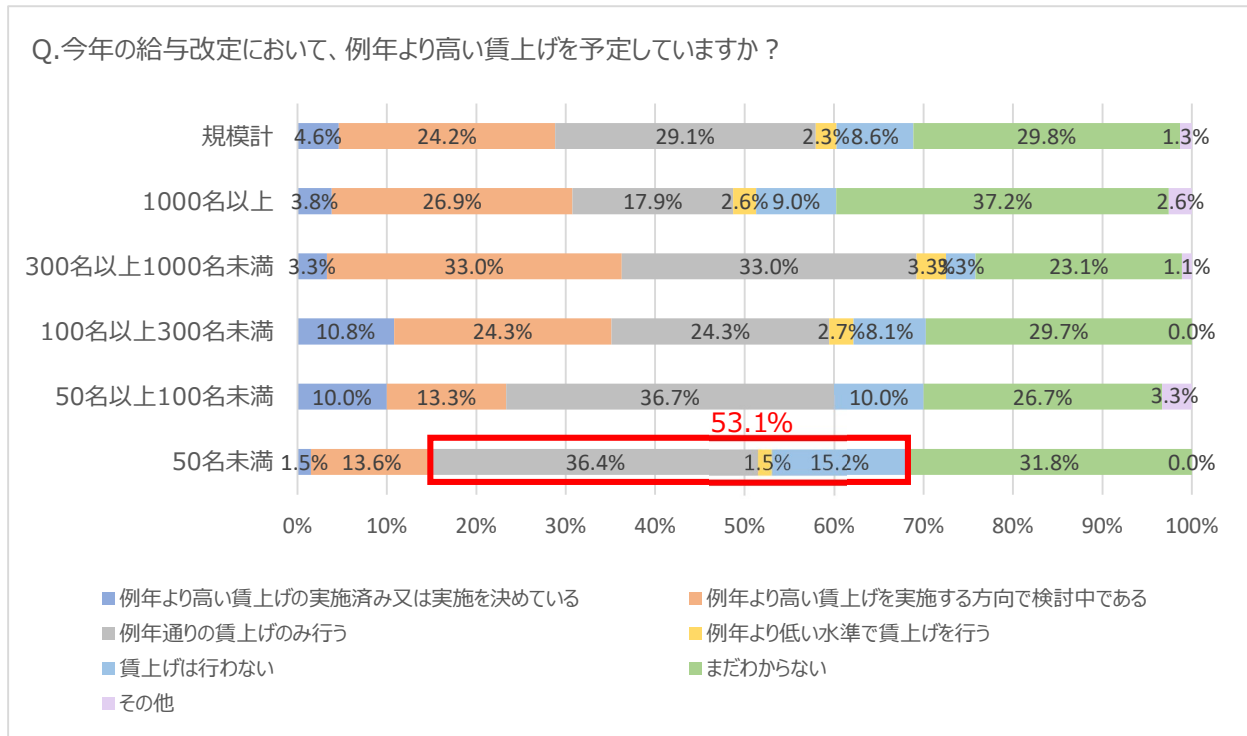


また 2023 年度調査と比較してみると、「まだわからない」を除いた集計では、「例年より高い賃上げを実施済み又は実施を決めている」と「例年より高い賃上げを実施する方向で検討中である」と回答した賃上げに前向きな企業が、2023 年調査では 68%であるのに対して、2024 年調査では 41%となっています。昨年よりも賃上げに向けた動きが鈍くなる傾向にあると予想されます。



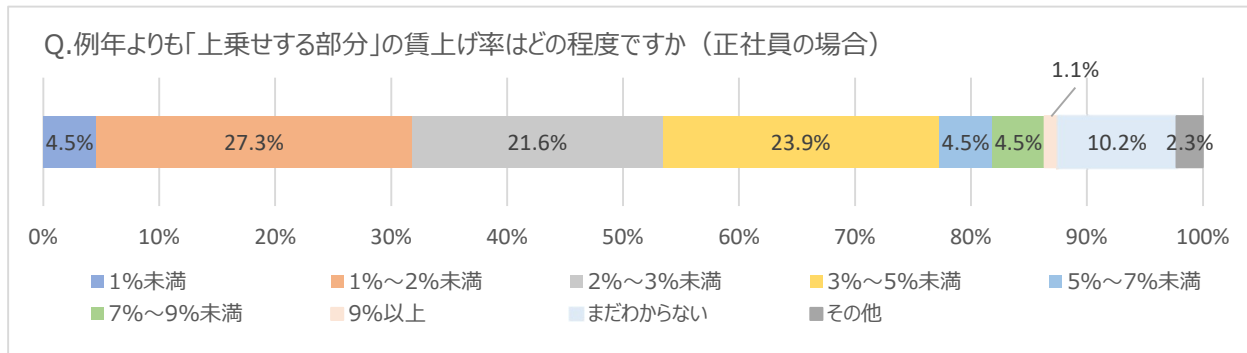
報道関係者各位

規模別集計をしてみると、50名未満の企業規模で、例年通りの賃上げが36.4%、例年より低い水準で賃上げを行うが1.5%、賃上げは行わないが15.2%となっており、例年よりも高い賃上げを行わない企業が53.1%と、5割を超えています。



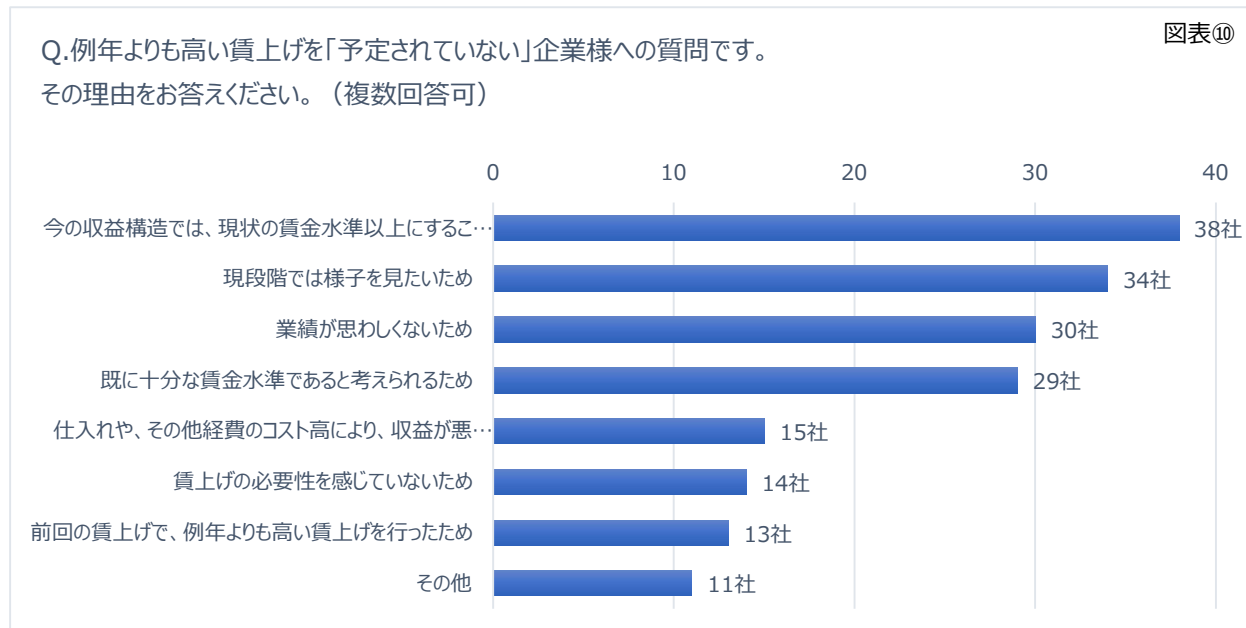
■例年よりも上乗せする部分の「賃上げ率」

例年よりも高い水準で賃上げを行う企業に、例年よりも上乗せする部分の賃上げ率について聞いたところ、1～2%未満が最も多く27.3%、3～5%未満が23.9%、2～3%が21.6%、となっています。



■例年よりも高い賃上げを実施しない理由

例年よりも高い水準で賃上げを行わない企業にその理由を聞いたところ、「今の収益構造では、現状の賃金水準以上にすることができない」が38社と最も多い結果となりました。



本文は一部のアンケート調査結果となります。「2024年 賃上げ動向アンケート調査」の詳細は、下記 URL からご覧ください。今回のアンケート調査を通して、当社は、経営・人事に携わる方への有意義な情報提供に努めて参ります。

<2024年 賃上げ動向アンケート調査>

調査結果特設ページ <https://jinji.jp/news/report/11539/>



会社概要

会社名 : 株式会社新経営サービス  
 所在地 : 京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町 830 京都 E Hビル 6F  
 代表者 : 山口 俊一  
 TEL : 075-343-0770  
 設立 : 1978年1月  
 事業内容 : 組織人事コンサルティング、教育研修、経営改善支援、各種経営セミナー講師派遣  
 HP : <https://www.skg.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ

株式会社新経営サービス 広報事務局

TEL : 03-5411-0066 FAX : 03-3401-7788 / Mail : pr@netamoto.co.jp

担当 : 福土 (携帯 : 080-6538-6292) 川田 (携帯 : 090-7715-0717)